



POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Il nuovo Consiglio di Amministrazione di questa Fondazione, in carica dal 27 Giugno 2016, riconosce, come obiettivo fondamentale della propria attività e come proprio impegno strategico, il rispetto, il mantenimento ed il miglioramento di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Il Consiglio si impegna a mettere a disposizione risorse umane, strumentali, organizzative ed economiche affinché tutta l'organizzazione aziendale, nello svolgimento della propria mission, sia messa nelle condizioni di poter perseguire gli obiettivi di miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori. Si impegna altresì a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili attraverso adeguata informazione e formazione.

Il Consiglio ha assegnato al Servizio di Prevenzione e Protezione il compito di sviluppare ed attuare il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori ed a tutti i Preposti e lavoratori il compito di collaborare attivamente, ciascuno secondo le proprie competenza, al suo mantenimento.

Con la presente Politica, la Direzione desidera diffondere a tutti i servizi la propria visione, i valori essenziali ed i seguenti principi:

- ogni fase e processo dell'attività devono essere svolti nel rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro;
- gli aspetti della sicurezza devono essere considerati essenziali fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- le attività devono essere gestite con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni nel campo della salute e sicurezza;
- gli ambienti di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi vanno gestiti in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, degli utenti e dei terzi che operano o frequentano presso la nostra Fondazione;
- le macchine, gli impianti e le attrezzature utilizzate per le attività devono essere conformi alle leggi e norme vigenti e devono essere oggetto di controlli e manutenzione periodica;



Sistema di Gestione della Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2015 Registrazione No.: 0312523-01

- la formazione/informazione dei lavoratori è uno strumento essenziale nel perseguire gli obiettivi aziendali; lavoratori devono essere formati, informati e sensibilizzati sui rischi presenti, sulle attività di loro competenza, sulle responsabilità connesse all'esercizio delle stesse e sui compiti di verifica e sorveglianza del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- tutte le funzioni partecipano, secondo le proprie competenze e responsabilità, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza;
- deve essere promossa la cooperazione fra le varie funzioni aziendali e il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della sicurezza sul lavoro, anche attraverso il R.L.S.;
- deve essere favorito un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, permetta il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale, esercitando ogni attività in conformità ai principi e ai valori definiti nel Codice Etico, che la Fondazione ha adottato come parte integrante del proprio modello organizzativo;
- gli obiettivi di miglioramento nel campo della salute e sicurezza sul lavoro devono essere diffusi e condivisi da tutti i livelli.

A tutte le funzioni è demandata la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi individuati nel rispetto dei principi posti, ciascuno secondo la propria competenza.

Leffe, 31 Gennaio 2017

IL PRESIDENTE
Sergio Cazzamali



Sistema di Gestione della Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2015 Registrazione No.: 0312523-01

“Fondazione CASA SERENA – LEFFE Onlus” Via P. D’Albertoni 65 – 24026 Leffe (BG) – P.IVA 03114570165
C.F. 81002130169 - Tel 035.731.544 – Fax 035.731.429 - info@casaserenaleffe.it – www.casaserenaleffe.it