



POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Il nuovo Consiglio di Amministrazione di questa Fondazione, in carica dal 04 Giugno 2019, riconosce, come obiettivo fondamentale della propria attività e come proprio impegno strategico, il rispetto, il mantenimento ed il miglioramento di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

Il Consiglio si impegna a mettere a disposizione risorse umane, strumentali, organizzative ed economiche affinché tutta l'organizzazione aziendale, nello svolgimento della propria mission, sia messa nelle condizioni di poter perseguire gli obiettivi di miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori. Si impegna altresì a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili attraverso adeguata informazione e formazione.

A tal proposito, il Servizio di Prevenzione e Protezione monitora tutti gli aspetti relativi alla tematica salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'ausilio di specifiche procedure e istruzioni operative, le quali a loro volta sono parte integrante del Sistema di Gestione della Qualità certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015.

Con la presente Politica, la Direzione desidera diffondere a tutti i servizi la propria visione, i valori essenziali ed i seguenti principi:

- ogni fase e processo dell'attività deve essere svolta nel rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro;
- gli aspetti della sicurezza devono essere considerati essenziali fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- le attività devono essere gestite con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni nel campo della salute e sicurezza;

- gli ambienti di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi vanno gestiti in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, degli utenti e dei terzi che operano o frequentano presso la nostra Fondazione;
- le macchine, gli impianti e le attrezzature utilizzate per le attività devono essere conformi alle leggi e norme vigenti e devono essere oggetto di controlli e manutenzione periodica;
- la formazione/informazione dei lavoratori è uno strumento essenziale nel perseguire gli obiettivi aziendali; lavoratori devono essere formati, informati e sensibilizzati sui rischi presenti, sulle attività di loro competenza, sulle responsabilità connesse all'esercizio delle stesse e sui compiti di verifica e sorveglianza del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- tutte le funzioni partecipano, secondo le proprie competenze e responsabilità, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza;
- deve essere promossa la cooperazione fra le varie funzioni aziendali e il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della sicurezza sul lavoro, anche attraverso il R.L.S.;
- deve essere favorito un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, permetta il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale, esercitando ogni attività in conformità ai principi e ai valori definiti nel Codice Etico, che la Fondazione ha adottato come parte integrante del proprio modello organizzativo;
- gli obiettivi di miglioramento nel campo della salute e sicurezza sul lavoro devono essere diffusi e condivisi da tutti i livelli.

A tutte le funzioni è demandata la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi individuati nel rispetto dei principi posti, ciascuno secondo la propria competenza.

Leffe, 18 Ottobre 2021

LA PRESIDENTE
Paola Maria Merelli